



المملكة العربية السعودية  
جمعية البر الخيرية بمركز شاث  
رقم التسجيل ( ٧٦٦ )

# تقرير المراجعة الداخلية بجمعية البر الخيري بمركز شاث للعام ٢٠٢٣ م

إعداد المراجع الداخلي:

أ. محمد حميد الحجوري



## إدارة تنمية الموارد المالية:

تم مراجعة أعمال إدارة تنمية الموارد المالية والتحقق من آلية العمل وطرق التواصل مع الجهات الداعمة وبعد المراجعة الداخلية تبين أن:

- ١ أن الملفات الخاصة ببيانات الجهات المانحة متكاملة ومنظمة ومحدثة بشكل دوري.
- ٢ متابعة ارسال تقارير للجهات المانحة للمشروع.
- ٣ جميع الخطابات المرسلة للجهات المانحة مختومة ومعتمدة من الإدارة.
- ٤ حصر ردود الجهات ومتابعة دعم المشروع من عدمه مع معرفة السبب.
- ٥ متابعة شكر وتقدير الجهات المقدمة دعم الجمعية.



## إدارة الموارد البشرية:

تم مراجعة أعمال إدارة الموارد البشرية ومراجعة النماذج الإدارية ونماذج شؤون الموظفين وعقود الموظفين. والتأكد من سير العمليات الإدارية وبعد المراجعة الداخلية تبين أن:

- ١ الإدارة تطبق إجراءات العمل بشكل ممتاز ومنظم.
- ٢ لقد تمت مراجعة السندات الصرف والقبض والعهد وعمل القيود اليومية اللازمة ومطابقة أرصدة البنك بالشهادات البنكية وعمل التسويات اللازمة لها وإصدار ميزان المراجعة.
- ٣ على اطلاع تام بوصف عمليات الإدارة والمؤشرات التابعة للعمليات والوصف الوظيفي.
- ٤ العمل على الاستبيانات لكافية الأطراف أصحاب العلاقة وتحليل التغذية الراجعة منها عرضها على مجلس الإدارة في الاجتماع القادم ليتم الأخذ بمحتواها والعمل على ما يتم الاستفادة منها لكافية الأطراف.



## ادارة البرامج والمشاريع:

تم مراجعة أعمال إدارة البرامج والمشاريع والتأكد من آلية صياغة البرامج وتصميمها وتقدير البرامج والمشاريع وبعد المراجعة الداخلية تبين أن:

- ١ الإدارة تطبق إجراءات العمل بشكل ممتاز ومنظماً.
- ٢ على اطلاع تام بوصف عمليات الإدارة والمؤشرات التابعة للعمليات.
- ٣ اكتمال تحديث جميع متطلبات الملفات من المستفيدين السابقين لدى الجمعية.
- ٤ تم التوجيه على إقامة برامج توعوية لكافة المنسوبين لتوسيعهم بمخاطر غسل الأموال وكيفية الوقاية منها.



## اللوائح والسياسات:

تمت عملية مراجعة والاطلاع على اللوائح والسياسات  
وبعد المراجعة الداخلية.

- ١ تم مراجعة والاطلاع على اللوائح والسياسات وتم إضافة اللوائح والسياسات التالية: (لائحة دليل الإجراءات المالية-سياسة توجيهه مبلغ التبرع الى مشروع آخر - سياسة الاستبدال والرجوع الخاصة بالتلبرعات) وستعرض على مجلس الإدارة للاعتماد.
- ٢ إقرار إدارة الجمعية بعدم وجود تعارض المصالح لكافة تعاملاتها وعدم ارتباطها بمنظمات دولية خارجية.



\* نموذج (أ) خاص بالمراجع الداخلية

### تقرير متابعة وإشراف المراجع الداخلي

عنوان التقرير: تقرير متابعة وإشراف المراجع الداخلي على سياسات ولوائح الجمعية.

محتوى القرار: تحديث السياسات ولوائح والإجراءات بالجمعية

تاريخ البدء: ٠١ / ٠٧ / ٢٠٢٣.

المسؤول عن الانجاز:

إدارة الحوكمة : عايد سليمان عايد الحجوري

تقرير المسؤول :

يرجى توضيح مراحل إنجاز التنفيذ ونسبة التقدم: تم إنجاز العمل بنسبة ١٠٠٪.

نعم

١. من المحمول أن ينهي المسؤول إعداد برنامجه في المدة المحددة بـ (شهرين)

في حالة الإجابة بـ لا يرجى إيضاح الأسباب:

نعم

٢.

هل المسؤول بحاجة لتمديد إضافي:

في حالة الإجابة بـ نعم يرجى إيضاح الأسباب:

إفادة المراجع الداخلي:

تم تحديث السياسات ولوائح الجمعية بما يتواافق مع واقع حال الجمعية الإداري والمالي، وسيتم الرفع بذلك لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لإطلاع المعينين بالتحديثات وأخذ توقيعاتهم.

التاريخ: ٢٠٢٢/٠٧/٠٣

توقيع المراجع الداخلي :

الإدارة التنفيذية :

اطلع مدير الجمعية على تقرير المتابعة والتحديثات المدخلة على السياسات ولوائح وتم إبلاغ المعينين داخل الجمعية.

التاريخ: ٢٠٢٣/٠٧/٠٥

توقيع المدير التنفيذي :

اطلاق المجلس:

اطلع مجلس إدارة الجمعية على تقارير المتابعة وإشراف الصادرة من المراجع الداخلي للجمعية والتحديثات المدخلة على السياسات ولوائح.

التاريخ: ٢٠٢٣/٠٧/٠٦

يسلم رئيس المجلس أو من ينوب عنه : صالح سليمان الحجوري

- يسلم هذا النموذج للإدارة التنفيذية / مجلس الإدارة ويضمن في المحضر.
- يحق لكل منتسب للجمعية الاطلاع على محتوى التعديلات وإفادته بذلك بشكل رسمي.
- يمكن إرسال تقرير مفصل إضافي عند الحاجة لذلك لكل المعينين حال الطلب.



جوال : ٧١٩٣١ - ٥٥٠٤٣٩٦٠٩٨ - ٥٥٠٦٣٤٠٩٣٤ - ٥٥٠٠٤٤١١٦٢ - ص.ب : ٥٧٥ - أملج :

بريد الكتروني : jm.sh-1435@hotmail.com



التاريخ : ٢٠٢٣/١٠/٠١

السادة/ رئيس وأعضاء مجلس إدارة الجمعية

تحية طيبة وبعد ،،

بمناسبة قيامنا بمراجعة أعمال الربيع الثالث المنتهية في ٣١ سبتمبر ٢٠٢٣ م نؤكد لكم ما يلي:-

**الموارد المالية:**

تم مراجعة أعمال إدارة الموارد البشرية ومراجعة النماذج الإدارية، وعقود الموظفين، والنظام المحاسبي والتأكد من سير العمليات الإدارية حيث خلصت أعمال المراجعة إلى عدالة العمل بإدارة الموارد البشرية.

**السجلات المحاسبية:**

لقد تم مراجعة السندات الصرف والقبض والعهد وعمل القيود اللاحمة ومطابقة أرصدة البنك بالشهادات البنكية للحسابات وعمل التسويات اللاحمة.

**ادارة تنمية الموارد المالية:**

تم مراجعة أعمال إدارة تنمية الموارد المالية والتحقق من آلية العمل وطرق التواصل مع الجهات الداعمة حيث خلصت أعمال المراجعة إلى عدالة العمل بإدارة تنمية الموارد المالية.

**ادارة البرامج والمشاريع:**

تم مراجعة أعمال إدارة البرامج والمشاريع والتأكد من آلية صياغة البرامج وتصديقها وتقدير البرامج والمشاريع حيث أخلصت أعمال المراجعة إلى عدالة العمل بإدارة البرامج والمشاريع.

**التقارير:**

- ١- المطالبة برفع تقارير دورية تفيد بتسلیم التبرعات (الخدمات) للمستفيدين.
- ٢- المطالبة برفع التقارير الربعية إلى المركز الوطني.
- ٣- المطالبة برفع تحليل قياس رضا المستفيدين على الموقع وإبلاغ المعنيين بنتيجة التحسينات استناداً إلى ملاحظاتهم.

وتفضلاً بقبول فائق الاحترام ،،

المراجع الداخلي

جوال : ٧١٩٣١ - ٥٠٤٣٩٦٠٩٨ - ٥٠٦٣٤٠٩٣٤ - ٥٠٤٤١١٦٢ - ص.ب : ٥٧٥ - أملج

بريد الكتروني : jm.sh-1435@hotmail.com